

DLŽKA, VYUŽITIE A NÁPLŇ PRACOVNÉHO ČASU ZAMESTNANCOV ŠKOLY

- 1) Podľa § 85 ods. 5 Zákonníka práce pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne. V zmysle kolektívnej zmluvy je stanovený pracovný čas zamestnanca 37 a ½ hodiny týždenne. V pracovnom čase je pedagogický zamestnanec povinný vykonávať priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť, určenú všeobecne záväzným právnym predpisom a vykonávať ostatné činnosti súvisiace s jeho priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou ustanovené v pracovnom poriadku.
- 2) Činnosťou, súvisiacou s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou sa rozumie:
 - zodpovedná osobná príprava na vyučovanie, na výchovnú činnosť,
 - príprava didaktických pomôcok a materiálu na vyučovanie alebo výchovnú činnosť, starostlivosť o ne,
 - vedenie predpísanej pedagogickej dokumentácie a ďalšej dokumentácie (§ 6, § 7 vyhlášky MŠ SR č.339/2023 Z.z. o pedagogickej dokumentácii a ďalšej dokumentácii),
 - vypracovávanie dokumentácie ustanovenej osobitným predpisom, (§11 zákona č.245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní),
 - tvorba školského vzdelávacieho programu alebo výchovného programu (§ 7 a § 8 zákona č.245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní),
 - udržiavať a rozvíjať svoje profesijné kompetencie, sebvzdelávanie,
 - oprava písomných a grafických prác žiakov,
 - dozor nad žiakmi v čase určenom písomným rozvrhom dozorov,
 - spolupráca s pedagogickými zamestnancami vyučujúcimi v triede,
 - spolupráca s triednymi učiteľmi žiakov, ktorých vyučuje,
 - spolupráca so zákonnými zástupcami žiakov, ktorých vyučuje,
 - starostlivosť o zverené kabinety, zbierky a ostatné zverené pomôcky slúžiace k výchovno-vzdelávaciemu procesu,

- účasť na pedagogických radách a ďalších poradách zvolávaných riaditeľom školy, vedúcim zamestnancom,
- účasť na poradách zvolávaných zriaďovateľom, prípadne inými orgánmi štátnej správy v školstve týkajúcich sa zabezpečovania a hodnotenia úrovne pedagogického procesu a činnosti pedagogického zamestnanca školy,
- realizovanie pedagogickej diagnostiky detí a žiakov,
- účasť na akciách organizovaných zamestnávateľom (lyžiarske kurzy, kurzy korčuľovania, školy v prírode, výchovné koncerty, plavecké výcviky a pod).

- 3) Činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a ďalším vzdelávaním pedagogickému zamestnancovi povoľuje riaditeľ školy po predchádzajúcom schválení svojho nadriadeného vykonávať tieto práce mimo pracoviska (§ 7, ods. 1 zákona č.138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch) v dennom rozsahu stanovenom zamestnávateľom 2 hodiny za podmienok ustanovených v pracovnom poriadku zamestnávateľa. Osobitne je upravené v Smernici o náhradnom voľne- tvorba, čerpanie a evidencia práce nadčas.
- 4) Pedagogický zamestnanec je povinný na príkaz riaditeľa školy zastupovať prechodne neprítomného pedagogického zamestnanca a v prípade potreby vykonávať vyučovaciu činnosť, výchovnú činnosť nad rozsah svojej priamej vyučovacej činnosti alebo priamej výchovnej činnosti ustanovený osobitným predpisom. Túto povinnosť možno ukladať iba v súlade s § 97 Zákonníka práce.
- 5) Pedagogický zamestnanec, ktorému riaditeľ školy povolil prácu mimo pracoviska podľa ods. 3, je povinný byť v škole v čase od 7:20 do 13:20 h, v čase pedagogických rád a porád zvolaných vedúcimi zamestnancami, v čase určenom na konzultácie so zákonnými zástupcami žiakov.

PaedDr. Zdena Pšenková

riaditeľka školy